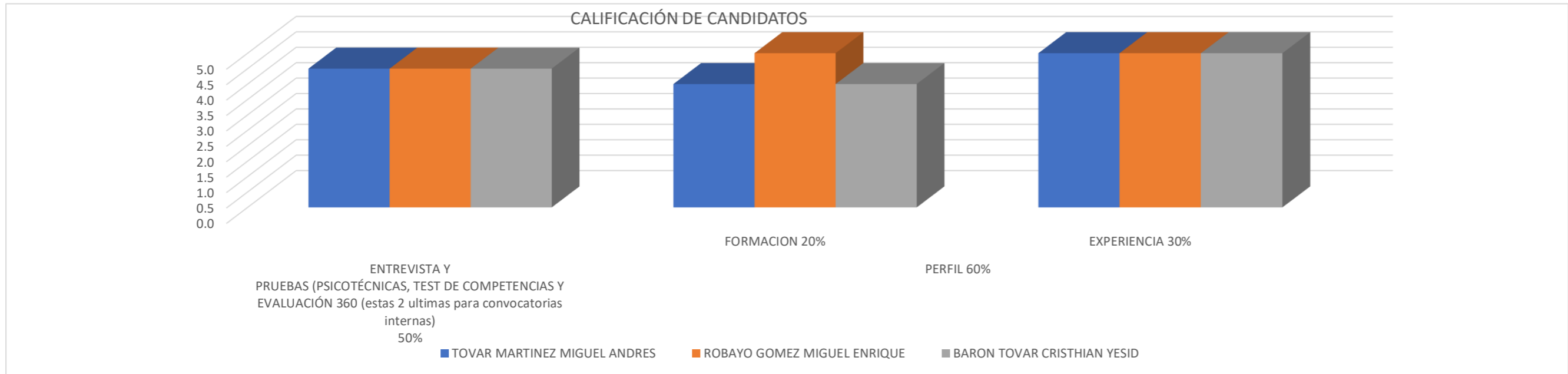




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA OPCIÓN DE GRADO	JEFE DE AREA	DIANA NATALY RAYO MURCIA
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	DIRECCION B2B Y B2C
FECHA DEL PROCESO	1/11/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
TOVAR MARTINEZ MIGUEL ANDRES	REFERIDO	4.5	4.0	5.0	91%	Muy alto ajuste
ROBAYO GOMEZ MIGUEL ENRIQUE	REFERIDO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste
BARON TOVAR CRISTHIAN YESID	REFERIDO	4.5	4.0	5.0	91%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
TOVAR MARTINEZ MIGUEL ANDRES	5	4.3	5	0.9
ROBAYO GOMEZ MIGUEL ENRIQUE	5	4.3	5	0.9
BARON TOVAR CRISTHIAN YESID	5	4.2	5	0.9

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Los tres candidatos relacionados en el formato han sido seleccionados para desempeñar el cargo de Analista Opción de Grado, en reconocimiento a su sobresaliente desempeño tanto durante el periodo de prueba como en las distintas etapas del proceso de selección. Cada uno de ellos ha demostrado competencias técnicas, compromiso institucional y habilidades personales acordes con los requerimientos del cargo, lo que respalda plenamente su designación.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Tras un proceso de selección transparente y objetivo, que incluyó las distintas fases de evaluación y el periodo de prueba, los tres candidatos referidos en el formato han sido designados para desempeñar el cargo de Analista Opción de Grado, habiendo demostrado competencias técnicas plenamente alineadas con los requerimientos del puesto, compromiso institucional en la asunción de sus responsabilidades y habilidades interpersonales que favorecen el trabajo colaborativo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: Miguel Robayo se encuentra cursando el octavo semestre de Derecho, por lo que el certificado de estudios cargado compensa el título de tecnólogo requerido en el perfil del cargo. Por su parte, Miguel Tovar está actualmente cursando el programa de tecnología y recibirá su diploma al finalizar el periodo 2025-2. Finalmente, Cristhian Barón cursa el tercer semestre de Derecho en el Politécnico; esto implica que para el 2027-2 estaría en séptimo semestre, momento en el cual se cerraría la brecha frente al título de tecnólogo solicitado en el perfil del cargo.

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección